

Profiel algemeen bestuurslid en voorzitter LHV-Huisartsenkring Zuidoost Brabant

Over LHV-Huisartsenkring Zuidoost Brabant

De kring verbindt ruim 350 huisartsen met elkaar in de regio Eindhoven, Helmond en de Kempen, en behartigt hun belangen regionaal als onderdeel van de LHV. Niet alleen de belangen van huisartsen als professionals, maar ook die van hun praktijken en de huisartsenzorg. De kring is een vanzelfsprekende gesprekspartner in de regio.

De kring kent een bestuur dat bestaat uit drie, vier of vijf leden, waaronder een voorzitter. Het is een collegiaal bestuur, waarbinnen eenieder zijn eigen aandachtsgebieden heeft, die met het aantreden van nieuwe bestuursleden opnieuw verdeeld kunnen worden. Het bestuur wordt benoemd door de ledenvergadering, het hoogste orgaan van de vereniging.

Het nieuwe algemeen bestuurslid

- heeft enige bestuurlijke ervaring of is bereid zich hierin bij te scholen;
- heeft gevoel voor belangen, rollen, posities en verhoudingen;
- weet wat er bij collega huisartsen in de regio leeft, ziet ontwikkelingen, kansen en knelpunten
- kan signalen en ontwikkelingen vertalen naar realistische beleidsdoelen;
- kan denken in visie op langere termijn;
- kan belangentegenstellingen overbruggen (samenwerken in plaats van concurreren)
- is integer, tactvol en representatief;
- kan draagvlak voor de organisatiedoelen creëren bij de leden en andere partijen;
- kan zich gedurende de zittingsperiode van 4 jaar gemiddeld 4 uur per week wijden aan het kringbestuurswerk.

Extra competenties nieuwe kringvoorzitter (naast hierboven genoemde)

- wordt gedragen door een groot deel van de achterban en wordt erkend als hun “ambassadeur”
- weet wat besturen op afstand is en brengt dit in de praktijk
- heeft leiderschapsvaardigheden en is evenwichtig, doortastend en standvastig
- denkt democratisch
- bekleedt geen andere functies die (schijnbaar) kunnen conflicteren met de belangen van de kring
- kan zich gedurende de zittingsperiode gemiddeld 6-8 uur per week wijden aan het kringvoorzitterschap
- wil zich mede verantwoordelijk voelen voor zaken die te maken hebben met het werkgeverschap van een werknemer van het bureau.

Bestuurswerk is vooral leuk en kan u meer variatie en uitdaging opleveren in de dagelijks werkzaamheden en uw verdere loopbaan. Voldoet u niet volledig aan het profiel, maar heeft u wel de ambitie bovenstaande kwaliteiten (verder) te ontwikkelen, dan nodigen wij u van harte uit om te reageren.

We bieden een prettige werk- en omgangsfeer binnen het bestuur. Daarnaast is er een plezierig, ambitieus, hardwerkend en ondersteunend bureau aanwezig dat veel taken uit handen neemt. Er is een passende vergoeding.